

## ORDONANTA DE URGENTA nr. 59 din 26 mai 2000 privind Statutul personalului silvic

Forma sintetică la data 20-ian-2012. Acest act a fost creat utilizând tehnologia SintAct®-Acte Sintetice. SintAct® și tehnologia Acte Sintetice sunt mărci înregistrate ale Wolters Kluwer.

- (la data 29-mai-2003 actul a fost reglementat de [Criterii din 2003](#) )
- (la data 20-mai-2002 actul a fost reglementat de [Metodologie din 2002](#) )
- (la data 23-iul-2001 actul a fost aprobat de [Legea 427/2001](#) )

În temeiul prevederilor art. 114 alin. (4) din Constitutia României, precum și ale art. 11 alin. (4) și ale art. 113 alin. (2) din Legea nr. [26/1996](#) - Codul silvic,

**Guvernul României** emite prezenta ordonanta de urgenta.

### CAPITOLUL I: Dispozitii generale

#### Art. 1

**(1)** Personalul silvic, în sensul prezentei ordonante de urgenta, este format din persoanele care au pregătire de specialitate silvica atestata prin actul de absolvire a unei forme de învățământ recunoscute în România și care exercita efectiv profesii specifice activității în domeniul silviculturii.

· (la data 23-iul-2001 Art. 1, alin. (1) din capitolul I modificat de Art. 1, punctul 1. din [Legea 427/2001](#) )

**(2)** Domeniul silviculturii cuprinde activitățile care au ca obiective gospodărirea fondului forestier național, gestionarea durabilă a pădurilor și a fondului cinegetic și salmonicol, precum și cele de cercetare științifică și proiectare silvica, la nivel central și teritorial.

**(3)** Personalul silvic prevăzut la alin. (1) constituie Corpul silvic.

#### Art. 2

Personalul silvic își poate desfășura activitatea în:

**a)** aparatul autorității publice centrale care răspunde de silvicultură, în inspectoratele silvice teritoriale pentru controlul aplicării regimului silvic în fondul forestier național, precum și în oficiile cinegetice teritoriale;

**b)** unitățile silvice care administrează fondul forestier proprietate publică a statului, precum și în cele de cercetare științifică și proiectare silvica;

**c)** unitățile care administrează fondul forestier proprietate publică aparținând unităților administrativ-teritoriale: comune, orașe, municipii și în cele care administrează fond forestier proprietate privată indiviză aparținând fostilor posesori, moșteni și răzeși sau mostenitorilor acestora, constituiți în asociații, în condițiile legii;

**d)** structurile care administrează fondul forestier proprietate privată aparținând unităților de cult, instituțiilor de învățământ sau altor persoane juridice;

**e)** structurile constituite de către persoane fizice care au în proprietate fond forestier.

· (la data 23-iul-2001 Art. 2 din capitolul I modificat de Art. 1, punctul 2. din [Legea 427/2001](#) )

#### Art. 3

În exercitarea atribuțiilor pe care le are personalul silvic de toate gradele este învestit cu exercitiul autorității publice, potrivit legii.

### CAPITOLUL II: Categoriile statutare ale personalului silvic

#### Art. 4

Personalul silvic se diferențiază, în funcție de nivelul pregătirii profesionale, în următoarele categorii:

**a)** personal silvic cu pregătire superioară, format din absolvenți ai facultății de silvicultură și ai cursurilor de scurtă durată;

**b)** personal silvic cu pregătire medie, format din absolvenți ai liceului silvic și ai școlii tehnice silvice postliceale;

**c)** personal silvic cu pregătire de bază, format din absolvenți ai școlii profesionale silvice.

(la data 23-iul-2001 Art. 4 din capitolul II modificat de Art. 1, punctul 4. din [Legea 427/2001](#) )

#### **Art. 5**

(1) Admiterea în Corpul silvic se face în baza următoarelor condiții:

- a) sa fie cetățean român;
  - b) sa aiba vârsta de 18 ani împliniți;
  - c) sa aiba pregătirea profesională prevăzută la art. 4 și sa fie angajat cu contract individual de muncă;
  - d) sa nu fi fost condamnat penal pentru săvârșirea cu intenție a unei infracțiuni.
- (2) Modalitatea de admitere în Corpul silvic, precum și evidența membrilor acestui corp se stabilesc prin instrucțiunile aprobate prin ordin al conducătorului autorității publice centrale care răspunde de silvicultură, în termen de 90 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență.

(la data 23-iul-2001 Art. 5 din capitolul II modificat de Art. 1, punctul 5. din [Legea 427/2001](#) )

(la data 23-iul-2001 Art. 6 din capitolul II abrogat de Art. 1, punctul 6. din [Legea 427/2001](#) )

#### **Art. 7**

(1) Gradele profesionale ale personalului silvic sunt următoarele:

- a) pentru ingineri: inginer silvic debutant, inginer silvic, inginer-sef silvic, inginer inspector silvic, inginer inspector general silvic și inginer consilier silvic;
- b) pentru subingineri: subinginer silvic debutant, subinginer silvic, subinginer silvic principal;
- c) pentru tehnicieni: tehnician silvic debutant, tehnician silvic, tehnician silvic principal;
- d) pentru absolvenții liceelor sau școlilor profesionale silvice: padurar debutant și padurar, respectiv brigadier silvic debutant și brigadier silvic.

(2) Durata corespunzătoare stagiului de debutant la toate categoriile de personal silvic este de minimum un an. Trecerea la următorul grad profesional se poate face din momentul în care este obținut cel puțin calificativul anual «bine».

(la data 23-iul-2001 Art. 7, alin. (2) din capitolul II modificat de Art. 1, punctul 7. din [Legea 427/2001](#) )

### **CAPITOLUL III: Încadrarea personalului silvic pe grade profesionale**

#### **Art. 8**

(1) Angajarea personalului silvic în unitățile silvice centrale și teritoriale se face prin concurs, iar promovarea în grade profesionale superioare se face prin examen.

(2) Gradele profesionale constituie un criteriu obiectiv pentru ocuparea unor funcții în structurile create pentru gestionarea fondului forestier național.

(la data 23-iul-2001 Art. 8 din capitolul III modificat de Art. 1, punctul 9. din [Legea 427/2001](#) )

#### **Art. 9**

(1) Personalului silvic i se va acorda pentru fiecare dintre gradele profesionale prevăzute la art. 7 câte 3 gradatii, I, II și III, gradatia I fiind cea superioară.

(2) Fac excepție de la prevederile alin. (1) gradele: inginer silvic debutant, inginer silvic, subinginer silvic debutant, tehnician silvic debutant, padurar debutant, brigadier silvic debutant, precum și cel de inginer consilier silvic, care nu au gradatii.

(la data 23-iul-2001 Art. 9 din capitolul III modificat de Art. 1, punctul 10. din [Legea 427/2001](#) )

#### **Art. 10**

(1) Salarizarea va fi corelată cu gradul profesional în care se afla încadrat fiecare angajat.

(la data 23-iul-2001 Art. 10, alin. (1) din capitolul III modificat de Art. 1, punctul 11. din [Legea 427/2001](#) )

(2) Personalul silvic aflat în activitate la data intrării în vigoare prezentei ordonante de urgență va fi încadrat pe noile grade profesionale și gradatii, prin corelarea încadrării și a funcțiilor actuale cu noile grade și gradatii. Modul de corelare a gradelor profesionale și de acordare a gradatiilor se stabilește prin ordin al conducătorului autorității publice centrale care răspunde de silvicultura, în termen de 60 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei ordonante de urgență.

#### · **Art. 11**

· (1) Pentru încadrarea personalului silvic pe grade profesionale, pentru promovarea în grade superioare și pentru acordarea de gradatii, potrivit prevederilor art. 7 și 9, se înființează comisiile de încadrare și promovare: *(la data 23-iul-2001 Art. 11, alin. (1) din capitolul III înlocuit de Art. 1, punctul 12. din **Legea 427/2001** )*

**a)** în cadrul autorității publice centrale care răspunde de silvicultura, pentru personalul silvic din structura acesteia, precum și pentru conducerea Regiei Naționale a Padurilor. Comisia de încadrare și promovare va fi formată din 3 membri și va fi numită prin ordin al conducătorului autorității publice centrale care răspunde de silvicultura;

**b)** în cadrul Regiei Naționale a Padurilor, pentru personalul silvic din aparatul central al acesteia, precum și pentru personalul silvic cu pregătire superioară de la unitățile silvice din teritoriu. Comisia de încadrare și promovare va fi formată din 5 membri și va fi numită prin decizie a conducătorului regiei;

**c)** în cadrul direcțiilor silvice, pentru personalul silvic cu pregătire medie și de bază. Fiecare comisie de încadrare și promovare va fi formată din 3 membri și va fi numită prin decizie a directorului direcției silvice.

(2) Constituirea, funcționarea și atribuțiile ce revin acestor comisii de încadrare și promovare se stabilesc prin ordin al conducătorului autorității publice centrale care răspunde de silvicultura, în termen de 60 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei ordonante de urgență.

#### · **Art. 12**

(1) Promovarea în gradul de inginer inspector silvic, de subinginer silvic principal și de tehnician silvic principal se va face în funcție de condițiile de vechime prevăzute în anexa, precum și de rezultatele obținute la susținerea unui examen și la prezentarea unei lucrări de specialitate.

(2) Examenele și susținerea lucrărilor de specialitate pentru promovarea în gradele profesionale prevăzute la alin. (1) se organizează anual și se desfășoară sub coordonarea comisiilor de încadrare și promovare prevăzute la art. 11.

#### · **Art. 13**

(1) Promovarea în gradele de inginer inspector general silvic și inginer consilier silvic se face prin ordin al conducătorului autorității publice centrale care răspunde de silvicultura, la propunerea comisiilor de încadrare și promovare competente.

(2) Propunerile de promovare vor fi avizate, în prealabil, de conducerea direcției de specialitate cu atribuții în domeniul gospodăririi pădurilor din cadrul autorității publice centrale care răspunde de silvicultura sau de conducerea Regiei Naționale a Padurilor, fiecare pentru personalul silvic aflat în subordine.

#### · **Art. 14**

(1) Acordarea unei gradatii superioare se face, de regula, după un stagiul de 3 ani.

(2) Pentru activitate profesională deosebită și numai pentru cei care au calificativul anual «foarte bine», stagiul se poate reduce cu un an.

*(la data 23-iul-2001 Art. 14, alin. (2) din capitolul III modificat de Art. 1, punctul 13. din **Legea 427/2001** )*

(3) Dacă într-un an unui salariat nu i se acorda cel puțin calificativul "satisfacător", acel an nu se va lua în considerare la numărul anilor de stagiul prevăzuți la alin.(1) pentru acordarea gradatiei.

#### · **Art. 15**

Pentru persoanele care posedă actul legal de absolvire a unei forme de învățământ prevăzute la art. 4, dar care și-au desfășurat activitatea în alte domenii decât

silvicultura sau în alte activitati din domeniul silviculturii si care solicita încadrarea pe grade profesionale, în vederea participarii la concurs pentru ocuparea unui post vacant dintr-o unitate silvica se va proceda astfel:

**a)**cei care provin din activitati desfasurate în afara domeniului silviculturii vor fi încadrati la nivelul de baza al categoriei profesionale ce corespunde pregatirii pe care o au;

**b)**cei care au desfasurat activitati silvice si forestiere în învatamânt, în cercetarea stiintifica de specialitate si în proiectarea silvica, în unitati de exploatare forestiere, precum si în structurile administrative din domeniul privat al silviculturii vor fi încadrati pe grade profesionale în baza propunerilor facute de comisiile de încadrare si promovare prevazute la art. 11. Propunerile comisiilor se fac pe baza datelor prezentate în curriculum vitae si a interviului sustinut de candidat.

*(la data 23-iul-2001 Art. 15 din capitolul III modificat de Art. 1, punctul 14. din [Legea 427/2001](#) )*

#### **Art. 16**

**(1)**Personalul silvic din cadrul unitatilor silvice de stat, care se angajeaza la unitati de administrare din domeniul privat al silviculturii, își pastreaza gradul profesional pe care îl are la data angajarii.

**(2)**Promovarea personalului silvic angajat în domeniul privat, în grade profesionale superioare, se va face, de asemenea, în functie de pregatirea profesionala si de vechimea în silvicultura, prevazuta în anexa.

**(3)**Modul de desfasurare a examenelor de promovare prevazute la art. 12, precum si validarea rezultatelor obtinute la aceste examene, pentru personalul silvic din sectorul privat, se vor stabili prin ordin al conducatorului autoritatii publice centrale care raspunde de silvicultura, în termen de 90 de zile de la data intrarii în vigoare a prezentei ordonante de urgenta.

*(la data 23-iul-2001 Art. 16, alin. (3) din capitolul III modificat de Art. 1, punctul 15. din [Legea 427/2001](#) )*

#### **Art. 17**

Funcțiile de conducere din unitatile silvice care administreaza fondul forestier proprietate publica aparținând statului se ocupa prin concurs de catre personalul cu pregatire de specialitate silvica având cel puțin urmatoarele grade profesionale si gradatii:

**a)**în directia de specialitate în domeniul gospodarii padurilor din cadrul autoritatii publice centrale care raspunde de silvicultura:

- pentru functia de director general, director general adjunct, director sau inspector de stat-sef: gradul de inginer inspector general silvic, gradatia I;

- pentru functia de director adjunct sau de inspector de stat-sef adjunct: gradul de inginer inspector general silvic, gradatia a II-a;

- pentru functia de sef serviciu sau inspector-sef: gradul de inginer inspector silvic, gradatia a II-a;

- pentru functia de sef birou: gradul de inginer inspector silvic, gradatia a III-a;

**b)**în Regia Nationala a Padurilor:

- pentru functia de director general: gradul de inginer inspector general silvic, gradatia a II-a;

- pentru functia de director general adjunct: gradul de inginer inspector general silvic, gradatia a III-a;

- pentru functia de director tehnic: gradul de inginer inspector silvic, gradatia I;

**c)**în directia silvica:

- pentru functia de director: gradul de inginer inspector silvic, gradatia a III-a;

- pentru functia de director tehnic: gradul de inginer-sef silvic, gradatia a II-a;

**d)**în ocolul silvic:

- pentru functia de sef ocol: gradul de inginer-sef silvic, gradatia a III-a;

- pentru functia de inginer-sef ocol silvic: gradul de inginer silvic, gradatia I;

- pentru functia de sef district: gradul de tehnician silvic, gradatia I;

- pentru functia de ajutor sef district: gradul de tehnician silvic, gradatia a II-a.

· **Art. 18**

Functiile de conducere în structurile silvice teritoriale, cu atributii privind controlul aplicarii regimului silvic în fondul forestier, precum si al activitatii cinegetice, se ocupa de personal silvic având cel puțin urmatoarele grade profesionale si gradatii:

· **a)** la inspectoratul silvic teritorial:

- pentru functia de inspector-sef: gradul de inginer inspector silvic, gradatia I;

- pentru functia de inspector-sef adjunct: gradul de inginer inspector silvic, gradatia a II-a;

· **b)** la oficiul cinegetic teritorial:

- pentru functia de sef oficiu: gradul de inginer inspector silvic, gradatia a II-a.

· **Art. 19**

Activitatea de silvicultura ce se desfasoara la unitatile care administreaza fondul forestier proprietate privata este coordonata de personal cu pregatire de specialitate din categoria inginerilor silvici.

· **CAPITOLUL IV: Drepturi si îndatoriri**

· **SECTIUNEA 1: Prevederi generale** · (la data 23-iul-2001 capitolul IV, sectiunea 1 inlocuit de Art. 1, punctul 16. din [Legea 427/2001](#) )

· **Art. 20**

Personalul silvic de toate gradele, angajat pentru administrarea fondului forestier, indiferent de natura proprietatii acestuia, are drepturi si obligatii care decurg din legislatia în vigoare, din prevederile prezentului statut, precum si din prevederile contractului colectiv de munca, în unitatile în care acesta se încheie.

· **Art. 21**

**(1)** Pentru personalul silvic angajat în unitatile silvice se întocmeste în prima luna a fiecarui an, de catre seful ierarhic superior, caracterizarea activitatii pe care a desfasurat-o în anul precedent. Calificativul ce urmeaza sa fie acordat, pe baza aprecierii activitatii si a comportarii în serviciu, poate fi: «nesatisfacator», «satisfacator», «bine» si «foarte bine».

· (la data 23-iul-2001 Art. 21, alin. (1) din capitolul IV, sectiunea 1 modificat de Art. 1, punctul 17. din [Legea 427/2001](#) )

**(2)** Caracterizarea si calificativul propus de comisii se analizeaza si se definitiveaza de conducerea unitatii sau subunitatii silvice din care face parte personalul silvic pentru care s-a întocmit caracterizarea si se aproba prin rezolutia conducatorului împuternicit sa emita decizii de angajare. Notarile au caracter confidential, se aduc la cunostinta persoanei respective sub semnatura si se pastreaza la dosarul profesional.

· (la data 23-iul-2001 Art. 21, alin. (2) din capitolul IV, sectiunea 1 modificat de Art. 1, punctul 17. din [Legea 427/2001](#) )

**(3)** Personalul silvic nemultumit de caracterizarea si/sau calificativul ce i s-a acordat poate face contestatie în termen de 10 zile de la data luarii la cunostinta, sub semnatura. Contestatia va fi solutionata în termen de 30 de zile de la înregistrare de catre organul ierarhic superior celui care a aprobat caracterizarea si/sau calificativul. Notarea definitiva va fi cea care va rezulta în urma solutionarii contestatiei.

**(4)** În situatia în care se constata ca notarile privind caracterizarea activitatii s-au facut superficial sau cu rea-credinta, aceasta atrage raspunderea celor ce le-au propus, fapta fiind considerata abatere disciplinara.

· **Art. 22**

La stabilirea drepturilor salariale se vor avea în vedere urmatoarele: nivelul studiilor; functia; gradul profesional; titlul stiintific; absolvirea cursurilor de perfectionare profesionala; vechimea în domeniul silviculturii; calificativul anual obtinut; locul si conditiile specifice de desfasurare a activitatii profesionale.

· **Art. 23**

**(1)** Personalul silvic cu atributii de paza a padurilor, stabilit de autoritatea publica centrala care raspunde de silvicultura, este dotat cu armament de serviciu. Dotarea

se face cu respectarea dispozitiilor legale privind regimul armelor de foc si al munitiilor.

(2) Personalul silvic poate face uz de arma pentru îndeplinirea sarcinilor de serviciu, în conditiile legii.

## · **SECTIUNEA 2: Drepturile personalului silvic**

### · **Art. 24**

(1) Personalul silvic cu rezultate foarte bune în activitatea profesionala poate primi distinctii, acte de multumire si premii.

· (la data 23-iul-2001 Art. 24, alin. (1) din capitolul IV, sectiunea 2 modificat de Art. 1, punctul 18. din **Legea 427/2001** )

(2) Conducatorul autoritatii publice centrale care raspunde de silvicultura va acorda, pentru merite deosebite, urmatoarele distinctii sau acte de multumire:

· **a)** Diploma "Marin Dracea", cu 3 clase, respectiv:

- clasa I pentru personalul silvic cu pregatire superioara;

- clasa a II-a pentru personalul silvic cu pregatire medie;

- clasa a III-a pentru personalul silvic cu pregatire de baza;

**b)** scrisoare de multumire publica.

(3) Acordarea de distinctii sau de acte de multumire si premii se face pentru personalul din structurile prevazute la art. 2, la propunerea directiei de specialitate din cadrul autoritatii publice centrale care raspunde de silvicultura sau a conducerii Regiei Nationale a Padurilor, fiecare pentru personalul pe care îl are în subordine.

· (la data 23-iul-2001 Art. 24, alin. (3) din capitolul IV, sectiunea 2 modificat de Art. 1, punctul 18. din **Legea 427/2001** )

(4) Premiul poate fi pâna la 20% din suma salariilor primite în ultimele 12 luni de angajatul premiat si se acorda de unitatea la care este încadrat din fondul constituit în acest sens.

· (la data 23-iul-2001 Art. 24, alin. (4) din capitolul IV, sectiunea 2 modificat de Art. 1, punctul 18. din **Legea 427/2001** )

(5) Distinctiile si premiile prevazute la alin. (2), (3) si (4) se acorda anual, în cadrul manifestarilor dedicate Zilei silvicultorului.

### · **Art. 25**

Padurarii, brigadierii silvici, sefii de district sau ajutorii sefilor de district, care locuiesc în locuinte de interventie, nu platesc chirie atâta timp cât sunt angajati ai unitatii silvice care detine aceste locuinte.

### · **Art. 26**

În cazul în care resedinta sau domiciliul personalului silvic de teren - padurari, brigadieri silvici, ajutori sef district, sefi district - se afla în afara perimetrului unei localitati, acesta beneficiaza de un spor de izolare, care variaza, în functie de distanta, între 10% si 30% din salariul negociat, în conditii negociate cu angajatorul.

### · **Art. 27**

Personalul silvic transferat în interesul serviciului la o alta unitate silvica situata în alta localitate are dreptul la plata cheltuielilor de transport pentru el si membrii familiei, precum si pentru bunurile personale. De ase-menea, are dreptul la plata unei indemnizatii impozabile, egala cu salariul brut pe 3 luni. Plata acestor drepturi se face de unitatea la care se transfera.

### · **Art. 28**

(1) Personalul silvic de executie poate fi detasat la un alt loc de munca din aceeași sau din alta unitate silvica teritoriala pentru executarea unor lucrari care necesita urgenta, specifice functiei si pregatirii sale profesionale, pentru o perioada de cel mult 6 luni.

(2) Pe perioada detasarii personalul silvic își pastreaza functia si drepturile salariale. Daca salariul corespunzator functiei pe care este detasat este mai mare, el are dreptul la acest salariu. Pe perioada detasarii în alta localitate unitatea silvica beneficiara este obligata sa îi suporte costul legal al transportului, dus si întors, cel puțin o data pe luna, al cazarii si al indemnizatiei de detasare.

(3) Detasarea poate fi refuzata de cel în cauza, daca unitatea nu respecta prevederile alin. (1) si (2).

· **Art. 29**

Personalul silvic cu studii superioare poate presta prin cumul o activitate în învățământ, cu conditia de a nu perturba activitatea pe care trebuie sa o desfasoare în unitatea silvica la care este angajat.

· **Art. 30**

Personalul silvic care frecventeaza o forma de învățământ postuniversitara în domeniul silviculturii, la cursurile de zi, are dreptul la rezervarea postului pe care îl ocupa, pe toata perioada în care frecventeaza acele cursuri. Durata acestor cursuri este stabilita prin programul de învățământ.

· **Art. 31**

Inginerii silvici care își exercita profesiunea în structurile prevazute la art. 2 au dreptul de a executa masuratori topografice, expertize si lucrari tehnice din domeniul silviculturii, precum si hotarnicii, potrivit reglementarilor legale.

· (la data 23-iul-2001 Art. 31 din capitolul IV, sectiunea 2 modificat de Art. 1, punctul 19. din **Legea 427/2001** )

· **Art. 32**

(1) Personalul silvic de teren - sefi district, ajutori sef district, brigadieri si padurari - are dreptul, pe durata angajarii la o unitate silvica, sa foloseasca gratuit un teren apt pentru culturi agricole - arabil sau fâneata - cu suprafata de maximum 5.000 m<sup>2</sup>, în limita terenurilor existente în fondul forestier, destinat unor asemenea culturi.

(2) Este interzisa defrisarea de padure pentru crearea de terenuri agricole, care sa fie date în folosinta personalului silvic.

(3) Terenurile atribuite personalului mentionat la alin. (1) vor fi în mod obligatoriu cultivate, folosindu-se tehnologii de lucru care sa asigure protectia solului.

(4) Terenurile prevazute la alin. (1) nu pot fi arendate sau închiriate.

(5) În situatia în care nu se acopera necesarul de terenuri pentru personalul prevazut la alin. (1), se poate acorda în schimb o cantitate de material lemnos pentru constructii sau pentru foc, care sa echivaleze valoric productia medie a principalelor culturi agricole din zona.

· **Art. 33**

Personalul silvic de toate gradele profesionale are dreptul sa primeasca anual, gratuit, lemn pentru încălzirea locuintei, într-o cantitate care va fi stabilita cu angajatorul. De acest drept beneficiaza si personalul silvic care si-a încetat activitatea prin pensionare, cu conditia sa își fi desfasurat activitatea profesionala într-o unitate silvica cel puțin 15 ani.

· **Art. 34**

Personalul silvic de toate gradele profesionale, cu o vechime minima de 5 ani în domeniul silviculturii, care își desfasoara sau si-a desfasurat activitatea profesionala în unitatile silvice care administreaza fond forestier aflat în proprietatea publica a statului sau a unitatilor administrativ-teritoriale, are dreptul sa primeasca gratuit, o singura data în timpul activitatii, un volum de 10 m<sup>3</sup> lemn de lucru pentru constructii. De acest drept poate beneficia si personalul silvic iesit la pensie, cu conditia sa fi activat cel puțin 15 ani într-o unitate silvica si sa nu fi primit gratuit asemenea material lemnos în timpul cât a fost angajatul unitatii silvice respective.

· (la data 23-iul-2001 Art. 34 din capitolul IV, sectiunea 2 modificat de Art. 1, punctul 20. din **Legea 427/2001** )

· **SECTIUNEA 3: Îndatoririle personalului silvic**

· **Art. 35**

Personalul silvic este obligat sa cunoasca si sa aplice întocmai prevederile Codului silvic, precum si cele cuprinse în actele normative în vigoare, specifice domeniului silviculturii.

(la data 23-iul-2001 Art. 35 din capitolul IV, sectiunea 3 modificat de Art. 1, punctul 21. din Legea 427/2001 )

**Art. 36**

(1) În executarea sarcinilor de serviciu personalul silvic din cadrul unitatilor silvice care administreaza si gestioneaza fondul forestier national, proprietate publica a statului, are obligatia sa cunoasca si sa respecte dispozitiile prevazute la art. 35, precum si prevederile actelor cu caracter normativ emise de autoritatea publica centrala care raspunde de silvicultura. Personalul silvic angajat al Regiei Nationale a Padurilor este obligat sa cunoasca si sa aplice întocmai deciziile conducerii acesteia.

(2) Personalul silvic angajat în unitatile mentionate la alin. (1) este obligat sa pastreze secretul de serviciu.

**Art. 37**

Comportamentul personalului silvic trebuie sa se caracterizeze prin disciplina si prin respectarea întocmai a dispozitiilor legale, scrise sau verbale, date de organele ierarhice superioare, referitoare la executarea sarcinilor de serviciu. În relatiile cu cetatenii personalul silvic trebuie sa dea dovada de solicitudine si sa aiba o atitudine corecta si demna.

(la data 23-iul-2001 Art. 37 din capitolul IV, sectiunea 3 modificat de Art. 1, punctul 22. din Legea 427/2001 )

**Art. 38**

(1) Personalul silvic de toate gradele are îndatorirea de a participa la formele si la programele de perfectionare a pregatirii profesionale, care se desfasoara periodic, în functie de evolutia activitatilor din silvicultura, precum si de necesitatile si interesele proprii de perfectionare.

(2) Activitatea de perfectionare a personalului silvic este coordonata de autoritatea publica centrala care raspunde de silvicultura si se realizeaza prin: a) facultati de silvicultura acreditate în conditiile legii, pentru perfectionarea pregatirii de specialitate a inginerilor silvici; b) colegii forestiere acreditate în conditiile legii, pentru perfectionarea pregatirii subinginerilor silvici; c) case ale silvicultorului, pentru perfectionarea pregatirii de specialitate a personalului silvic de toate gradele.

(3) Regia Nationala a Padurilor si directiile silvice, împreuna cu unitatile prevazute la alin. (2) asigura organizarea si realizarea activitatilor de perfectionare a personalului silvic propriu.

(4) Pentru personalul silvic cu functii de conducere, de îndrumare si de control de la nivelul unitatilor silvice teritoriale si al aparatului propriu al Regiei Nationale a Padurilor si pentru personalul din cadrul autoritatii publice centrale care raspunde de silvicultura se organizeaza centralizat stagii de pregatire si de perfectionare atât pentru activitatile din domeniul silviculturii, cât si din domeniul managementu-lui forestier.

**Art. 39**

Personalul silvic de toate gradele din unitatile silvice este obligat ca în timpul exercitarii atributiilor de serviciu sa poarte uniforma si însemnele distinctive de ierarhizare, stabilite prin regulament aprobat de conducatorul autoritatii publice centrale care raspunde de silvicultura. Uniforma de serviciu se atribuie gratuit personalului silvic; valoarea uniformeii nu se impoziteaza.

**Art. 40**

(1) Personalului silvic aflat în exercitiul atributiilor de serviciu îi este interzis sa execute lucrari sau sa desfasoare activitati care contravin regimului silvic.

(2) Personalul silvic care detine o functie de conducere raspunde pentru legalitatea dispozitiilor pe care le da celor aflati în subordinea sa.

(3) Calitatea de personal silvic angajat al unei unitati silvice care administreaza fond forestier proprietate publica a statului este incompatibila cu aceea de proprietar, membru asociat sau de salariat al unei societati comerciale care desfasoara activitate concurentiala sau cu care sunt stabilite relatii contractuale. Incompatibilitatea are loc si atunci când membrii de familie ai personalului silvic se

afla în una dintre situațiile de proprietar sau de membru asociat al unei asemenea societăți comerciale. În sensul prezentei ordonanțe de urgență, prin familie se înțelege: sotul, soția, copiii și părinții sotelor, care locuiesc și gospodăresc împreună.

*(la data 23-iul-2001 Art. 40 din capitolul IV, secțiunea 3 modificat de Art. 1, punctul 23. din [Legea 427/2001](#) )*

## · **CAPITOLUL V: Protecția personalului silvic**

### · **Art. 41**

**(1)** Infracțiunile prevăzute în Codul penal la art. 180 - lovirea sau alte violente, art. 181 - vătămarea corporală, art. 182 - vătămarea corporală gravă, art. 183 - lovirile sau vătamarile cauzatoare de moarte, art. 184 - vătămarea corporală din culpa și la art. 189 - lipsirea de libertate în mod ilegal, săvârșite asupra personalului silvic aflat în exercitarea atribuțiilor de serviciu sau în legătură cu acestea, se sancționează cu pedepsele prevăzute de lege, ale caror limite se majorează cu jumătate din cuantumul acestora.

**(2)** Infracțiunile prevăzute la alin. (1), precum și infracțiunea de amenințare, prevăzută la art. 193 din Codul penal, săvârșite împotriva sotului/sotiei, copiilor sau părinților personalului silvic, în scop de intimidare sau de răzbunare pentru acte sau fapte îndeplinite în exercitarea atribuțiilor de serviciu, se sancționează cu pedepsele prevăzute de legea penală, ale caror limite se majorează cu jumătate din cuantumul acestora.

**(3)** Prin majorarea pedepsei, potrivit prevederilor alin. (1) și (2), nu se va depăși limita maximă prevăzută la art. 53 pct. 1 lit. b) din Codul penal.

### · **Art. 42**

**(1)** Omorul săvârșit asupra personalului silvic, în condițiile stabilite de Codul penal la art. 175 alin. 1 lit. f), se pedepsește cu detenție pe viață.

**(2)** Tentativa se pedepsește.

*(la data 23-iul-2001 Art. 42 din capitolul V modificat de Art. 1, punctul 24. din [Legea 427/2001](#) )*

### · **Art. 43**

Unitățile sau subunitățile silvice, al căror personal aflat în exercitiul funcțiunii a fost victimă infracțiunilor prevăzute la art. 41 alin. (1) și (2) și la art. 42 alin. (1), au obligația să anunțe imediat organele de urmărire penală competente și să solicite cercetarea cu prioritate a cazului semnalat.

### · **Art. 44**

În situația în care personalul silvic aflat în exercitiul funcțiunii ori pentru fapte îndeplinite în exercitiul funcțiunii este supus, el și/sau familia sa, infracțiunii de amenințare, unitatea la care este angajat sau un membru al familiei va sesiza în scris organele de poliție, care sunt obligate să ia măsuri cu celeritate pentru depistarea vinovatului și începerea cercetării penale.

### · **Art. 45**

Daunele materiale suferite de personalul silvic sau de membrii familiei acestuia, ca urmare a faptelor săvârșite în condițiile prevăzute la art. 41 alin. (1) și (2) și la art. 42 alin. (1), se vor acoperi de unitățile la care acesta este angajat. Recuperarea valorii acestor daune se face de către unitățile platitoare de la cei vinovați, potrivit legii.

### · **Art. 46**

**(1)** Personalul silvic asigurat în condițiile legii, care în timpul sau în legătură cu serviciul și-a pierdut total sau parțial capacitatea de muncă datorită săvârșirii împotriva sa a infracțiunii prevăzute la art. 182 din Codul penal, va primi pensie de invaliditate, indiferent de stagiul de cotizare, și va beneficia și de drepturile prevăzute la art. 33 și 34.

**(2)** Pierderea capacității de muncă prin faptă prevăzută la art. 182 din Codul penal săvârșită asupra personalului silvic asigurat, în timpul sau în legătură cu serviciul, se asimilează cu accidentul de muncă.

**(3)** Personalul silvic pensionat în condițiile prevăzute la alin. (1) și (2) va beneficia pe lângă pensia de invaliditate și de o gratificație egală cu de 5 ori salariul pe ultima lună de activitate, care se va suporta din fondurile unității angajatoare.

· **Art. 47**

**(1)** Urmasilor personalului silvic decedat în condițiile prevăzute la art. 175 alin. (1) lit. f) și la art. 183 din Codul penal li se acorda o pensie de urmaș egală cu salariul lunar pe care salariatul l-a avut la data comiterii infracțiunii, aceștia beneficiind și de facilitățile prevăzute la art. 33 și 34.

**(2)** În cazul în care nu există urmași și nici soț, respectiv soție, vor beneficia, în condițiile legii, de jumătate din pensia de urmaș, stabilită potrivit prevederilor alin. (1), părinții celui decedat, dacă acesta era unicul lor sprijinitor.

· **CAPITOLUL VI: Măsurile disciplinare. Sanctiuni**

· **Art. 48**

**(1)** Personalul care încalca legile și regulamentele specifice domeniului silviculturii, îndatoririle ce îi revin potrivit contractului individual de muncă, precum și normele de comportare, aducând astfel daune intereselor silviculturii și prestigiului instituției pe care o reprezintă, răspunde disciplinar, contravențional, civil sau penal, în funcție de natura și de gravitatea faptei săvârșite.

· *(la data 23-iul-2001 Art. 48, alin. (1) din capitolul VI modificat de Art. 1, punctul 25. din **Legea 427/2001** )*

· **(2)** Pentru abaterile disciplinare se aplică una dintre următoarele sancțiuni:

**a)** mustrare;

**b)** avertisment scris;

**c)** diminuarea salariului și, după caz, a indemnizației de conducere cu 5%-30% pe o durată de 1-3 luni;

**d)** retrogradarea în funcție pe o durată de 1-6 luni;

· **e)** suspendarea din funcție pe o durată de 1-12 luni;

perioada de suspendare nu se ia în considerare ca vechime pentru acordarea gradatiei;

**f)** prelungirea cu 1-3 ani a duratei de acordare a unei gradatii sau de promovare în grad;

**g)** desfacerea disciplinara a contractului individual de muncă.

**(3)** Constatarea abaterilor disciplinare se face de șeful ierarhic sau de personalul cu atribuții de control al activității pe care o desfășoară personalul silvic, pe linie de serviciu; prezentarea fiecărui caz constatat va conține toate datele necesare în vederea luării unei decizii obiective. Stabilirea sancțiunii se va face numai în urma anchetării și analizării împrejurărilor în care s-a comis abaterea disciplinara și a audierii persoanei în cauză.

**(4)** Sancțiunile prevăzute la alin. (2) nu exclud aplicarea celorlalte forme de răspundere prevăzute de lege și nu înlătură obligația recuperării despăgubirilor pentru pagube produse fondului forestier sau economiei vânatului.

**(5)** Persoana sancționată cu desfacerea disciplinara a contractului individual de muncă pierde calitatea de membru al Corpului silvic și dreptul de a-și exercita profesiunea de silvicultor în cadrul structurilor prevăzute la art. 2, cu aplicarea prevederilor art. 115 din Codul penal.

· **Art. 49**

**(1)** Analizarea cazului și aplicarea sancțiunii, în cazul abaterilor pentru care organele constatatoare propun sancțiunile prevăzute la art. 48 alin. (2) lit. a), b) și c), se fac de conducătorul unității silvice la care este angajată persoana sancționată. Împotriva sancțiunii respective persoana în cauză poate face contestație la forul ierarhic superior, în termen de 15 zile de la data comunicării sancțiunii. După analizarea contestației soluția adoptată se transmite persoanei în cauză sub formă de hotărâre definitivă; totodată soluția se aduce la cunoștință și unității silvice la care este angajată persoana sancționată.

(2) În cazul abaterilor disciplinare pentru care se propun sancțiunile menționate la art. 48 alin. (2) lit. d), e), f) și g), consiliul de disciplina analizează fapta/faptele savârșite/savârșite, în vederea adoptării hotărârii de aplicare a uneia dintre sancțiunile respective.

· **Art. 50**

(1) În cadrul autorității publice centrale care răspunde de silvicultura, al Regiei Naționale a Padurilor și al direcțiilor silvice se constituie și funcționează câte un consiliu de disciplina.

(2) Consiliile de disciplina își desfășoară activitatea conform procedurii prevăzute în regulamentul de organizare și funcționare, care se aprobă prin ordin al conducătorului autorității publice centrale care răspunde de silvicultura, în termen de 90 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență.

(3) În baza hotărârilor adoptate de consiliile de disciplina se transmit administrației silvice propunerile privind sancțiunile disciplinare ce trebuie aplicate personalului silvic găsit vinovat de abaterile savârșite.

(4) În cazul savârșirii unor infracțiuni, consiliul de disciplina încunostințează conducerea instituției/unității silvice din care face parte personalul silvic care a savârșit infracțiunea, în vederea luării măsurilor prevăzute de lege.

· **Art. 51**

(1) Consiliul de disciplina al direcției de specialitate în domeniul gospodării padurilor din cadrul autorității publice centrale care răspunde de silvicultura, precum și cel al Regiei Naționale a Padurilor sunt formate fiecare din 5 membri și 2 supleanți. Din aceste consilii vor face parte consilieri și inspectori generali silvici, un consilier juridic, precum și reprezentanți ai organizațiilor sindicale reprezentative, iar în atribuțiile lor intra, pe lângă analizarea cazurilor de abateri disciplinare, și cazurile care privesc retragerea calității de membru al Corpului silvic.

· *(la data 23-iul-2001 Art. 51, alin. (1) din capitolul VI modificat de Art. 1, punctul 26. din **Legea 427/2001** )*

(2) Consiliile de disciplina din cadrul direcțiilor silvice teritoriale sunt formate din câte 4 membri, respectiv 2 ingineri silvici de diverse grade profesionale, consilierul juridic al direcției silvice respective și un reprezentant al sindicatului. Aceste consilii de disciplina analizează cazurile prezentate de comitetele directoare ale direcțiilor silvice, cu excepția celor care fac obiectul sancțiunii privind retragerea calității de membru al Corpului silvic.

· *(la data 23-iul-2001 Art. 51, alin. (2) din capitolul VI modificat de Art. 1, punctul 26. din **Legea 427/2001** )*

(3) Membrii consiliilor de disciplina se numesc prin ordin al conducătorului autorității publice centrale care răspunde de silvicultura, pentru o durată de 3 ani. Nominalizarea membrilor acestor consilii se va face în baza propunerilor conducerii direcției de specialitate cu atribuții în domeniul gospodării padurilor din cadrul autorității publice centrale care răspunde de silvicultura, respectiv ale conducerii Regiei Naționale a Padurilor.

· **Art. 52**

(1) Faptele supuse analizei consiliilor de disciplina se vor dezbate și se vor finaliza numai în baza unei cercetări prealabile din care trebuie să rezulte fără echivoc dacă cel anchetat este vinovat sau nu. Fiecare consiliu de disciplina este obligat să asigure celui anchetat posibilitatea de a lua cunoștința de acuzațiile ce i se aduc, astfel încât acesta să își poată susține în cunoștința de cauză punctul de vedere în ședința de dezbateri a cazului său.

(2) Hotărârile consiliilor de disciplina se iau cu majoritate de voturi. Împotriva acestor hotărâri se poate introduce contestație în termen de 30 de zile de la comunicarea sancțiunii. Contestația se va adresa, în funcție de locul de muncă al persoanei sancționate, fie demnitarului care coordonează activitatea în domeniul gospodării padurilor, fie conducerii Regiei Naționale a Padurilor. Analizarea contestației, soluționarea și comunicarea hotărârii ce se va lua se vor face în termen de 30 de zile

de la data înregistrării contestației. Dreptul persoanei sancționate de a se adresa instanțelor de contencios administrativ este garantat.

**(3)** Partea nemulțumită de hotărârea consiliului de disciplină poate face plângere la instanțele de contencios administrativ, în condițiile legii, în termen de 15 zile de la luarea la cunostință.

**(4)** Hotărârea rămasă definitivă după analizarea contestației/judecarea plângerii se transmite conducerii instituției/unității silvice la care își desfășoară activitatea cel care a săvârșit fapta incriminată, pentru a se aplica sancțiunea propusă. Pentru retragerea calității de membru al Corpului silvic se aplică prevederile art. 51.

#### · **Art. 53**

Aplicarea sancțiunilor prevăzute la art. 48 alin. (2) se va face de către:

**a)** conducerea direcției de specialitate cu atribuții în domeniul gospodăririi pădurilor din cadrul autorității publice centrale care răspunde de silvicultură, a Regiei Naționale a Pădurilor și a inspectoratelor silvice teritoriale, care aplică personalului silvic aflat în subordine directă sancțiunile prevăzute la lit. a)-g) inclusiv;

· **b)** directorii direcțiilor silvice care aplică personalului silvic din cadrul acestor direcții, precum și personalului silvic cu pregătire superioară din cadrul ocoalelor silvice din subordine sancțiunile prevăzute la lit. a)-g) inclusiv; pentru personalul silvic cu pregătire medie și de bază vor aplica sancțiunile prevăzute la lit. a)-g);

**c)** șefii ocoalelor silvice care aplică personalului silvic cu pregătire medie și de bază din subordine sancțiunile prevăzute la lit. a)-c) inclusiv.

· (la data 23-iul-2001 Art. 53 din capitolul VI modificat de Art. 1, punctul 27. din [Legea 427/2001](#))

#### · **Art. 54**

**(1)** Retragerea calității de membru al Corpului silvic se face numai în baza hotărârii prealabile a consiliului de disciplină prevăzută la art. 51 alin. (1). Consiliul de disciplină comunică autorității publice centrale care răspunde de silvicultură hotărârea rămasă definitivă, pentru a fi pusă în aplicare.

**(2)** Pe baza acestei hotărâri conducerii direcției de specialitate cu atribuții în domeniul gospodăririi pădurilor din cadrul autorității publice centrale care răspunde de silvicultură sau a Regiei Naționale a Pădurilor, fiecare pentru salariații pe care îi are în subordine, propune retragerea dreptului de a mai fi angajați în unitățile silvice prevăzute la art. 2, potrivit prevederilor art. 48 alin. (5).

**(3)** Retragerea calității de membru al Corpului silvic se face prin ordin al conducătorului autorității publice centrale care răspunde de silvicultură.

### · **CAPITOLUL VII: Dispoziții tranzitorii și finale**

#### · **Art. 55**

Prevederile prezentei ordonanțe de urgență se aplică personalului silvic și membrilor Corpului silvic, respectiv celor cu pregătire de specialitate de nivel superior, mediu și de bază din întregul sistem de administrare și gestionare a fondului forestier național, precum și celui care face parte din direcția de specialitate cu atribuții în domeniul gospodăririi pădurilor din cadrul autorității publice centrale care răspunde de silvicultură.

#### · **Art. 56**

Ziua silvicultorului, zi aniversară a întregului personal silvic din țară, se organizează anual, în a doua săptămână din luna iunie, la nivel central și teritorial.

· (la data 23-iul-2001 Art. 57 din capitolul VII abrogat de Art. 1, punctul 28. din [Legea 427/2001](#))

#### · **Art. 58**

**(1)** Personalului silvic i se aplică dispozițiile Legii nr. [188/1999](#) privind Statutul funcționarilor publici, în măsura în care prezenta ordonanță de urgență nu dispune altfel.

**(2)** Pentru categoriile de personal silvic care are și calitatea de funcționar public corelarea gradelor profesionale prevăzute în prezenta ordonanță de urgență cu

categoriile, gradele, clasele si treptele aferente carierei functionarilor publici, prevazute în Legea nr. **188/1999**, se face prin hotarâre a Guvernului, în termen de 30 de zile de la data intrarii în vigoare a prezentei ordonante de urgenta.

\_\*\*\*\*\_

p. PRIM-MINISTRU,  
**VALERIU STOICA**  
 Contrasemneaza:  
 p. Ministrul apelor,  
 padurilor si protectiei mediului,  
**Anton Vlad,**  
 secretar de stat  
 Ministrul muncii si protectiei sociale,  
**Smaranda Dobrescu**  
 p. Ministrul functiei publice,  
**Marian Pârjol,**  
 secretar de stat  
 Ministrul finantelor,  
**Decebal Traian Remes**  
 Ministru de interne,  
**Constantin Dud Ionescu**

**ANEXA: ÎNCADRAREA pe grade profesionale a personalului silvic**

Nr. crt.	Gradul	Vechimea minima necesara <sup>1)</sup> (ani)
<b>A. Personal silvic cu pregatire superioara</b>		
1.	Inginer silvic debutant	-
2.	Inginer silvic	1
3.	Inginer sef silvic	7
4.	Inginer inspector silvic	13 <sup>2)</sup>
5.	Inginer inspector general silvic	19
6.	Inginer consilier silvic	25
7.	Subinginer silvic debutant	-
8.	Subinginer silvic	1
9.	Subinginer silvic principal	7 <sup>2)</sup>
<b>B. Personal silvic cu pregatire medie</b>		
10.	Tehnician silvic debutant	- <sup>3)</sup>
11.	Tehnician silvic	1
12.	Tehnician silvic principal	9 <sup>2)</sup>
<b>C. Personal silvic cu pregatire de baza</b>		
13.	Brigadier silvic debutant	- <sup>3)</sup>
14.	Brigadier silvic	1
15.	Padurar debutant	- <sup>3)</sup>
16.	Padurar	1

Nr. crt.	Gradul	Vechimea minima necesara <sup>1)</sup> - ani -
<b>A. Personalul silvic cu pregatire suprioara</b>		

1.	Inginer silvic debutant	-
2.	Inginer silvic	1
3.	Inginer-sef silvic	5
4.	Inginer inspector silvic	13 <sup>2)</sup>
5.	Inginer inspector general silvic	19
6.	Inginer consilier silvic	25
7.	Subinginer silvic debutant	-
8.	Subinginer silvic	1
9.	Subinginer silvic principal	7 <sup>2)</sup>
<b>B. Personalul silvic cu pregatire medie</b>		
10.	Tehnician silvic debutant	.. <sup>3)</sup>
11.	Tehnician silvic	1
12.	Tehnician silvic principal	9 <sup>2)</sup>
<b>C. Personalul silvic cu pregatire de baza</b>		
13.	Brigadier silvic debutant	.. <sup>3)</sup>
14.	Brigadier silvic	1
15.	Padurar debutant	.. <sup>3)</sup>
16.	Padurar	1

<sup>1)</sup> Se refera la vechimea în activitatea desfasurata în unitatile silvice.

<sup>2)</sup> Acordarea gradelor profesionale de inginer inspector silvic, de subinginer silvic principal si de tehnician silvic principal se face pe baza unui examen si a unei lucrari de specialitate, potrivit art. 10 si 11 din prezenta ordonanta de urgenta.

<sup>3)</sup> Acordarea gradului si încadrarea ca padurar debutant sau brigadier silvic debutant se fac prin concurs, în limita posturilor vacante, cu respectarea conditiilor de studii si vechime.

(la data 23-iul-2001 anexa 1 modificat de Art. 1, punctul 29. din [Legea 427/2001](#) )

Publicata în Monitorul Oficial cu numarul 238 din data de 30 mai 2000

Forma sintetică la data 20-ian-2012. Acest act a fost creat utilizând tehnologia SintAct®-Acte Sintetice. SintAct® și tehnologia Acte Sintetice sunt mărci înregistrate ale Wolters Kluwer.